

# Die Welt ist mein Lernraum

Um zu reflektieren, wie du einen agilen Lernraum entwickelst



## 1 Ich & mein Verständnis von Lernen

- Wie lerne ich? Welche Weisen zu lernen haben für mich bisher gut / weniger gut funktioniert? Warum war das so?
- Welche Gelingensbedingungen für Lernen gibt es?

## Wir als Team

- Welche Ideen & Konzepte zum Lernen gibt es?
- Wer von meinen Kolleginnen und Kollegen ist ein Vorbild im Lernen?
- Haben Kolleginnen und Kollegen agile Lernformen und digitale Settings ausprobiert? Was kann ich und können wir von ihnen lernen?

## Wir als Company

- Welche Regelungen zum Lernen während der Arbeit existieren bei uns?
- Welche Rahmenbedingungen liegen vor? (z.B. Datenschutzgrundlagen, Zugang zum Intranet, Verfügbarkeit von digitalen Endgeräten, technisch-inhaltliche Infrastruktur wie Lernplattformen, ...)
- Können agile Konzepte wie Scrum, Design Thinking, Kanban usw. für das Lernen adaptiert werden?

## 2 Kompetenzen

Welche Kompetenzen sollen erarbeitet, erreicht und entwickelt werden?

## 3 Ressourcen & Tools

- Über welche Ressourcen verfügen wir, welche brauchen wir?
- Mit welchen Tools können wir arbeiten?

## 4 Routinen & Meilensteine

- Wann und wie wird Feedback geteilt?
- Welche Routinen und Meilensteine werden vereinbart?

## 5 Performance

- Welche Ergebnisse erwarte ich bzw. wir voneinander und wann?
- Welche Qualitätskriterien sollen die Ergebnisse haben?
- In welchem Verhältnis stehen die Lernziele zur Business Performance?

## 6 Feedback & Reflexion

- Was hat gut funktioniert, was nicht? Warum war das so?
- Was würden wir beim nächsten Mal besser oder anders machen?